



POLSKIE TOWARZYSTWO INFORMATYCZNE

UCHWAŁA ZARZĄDU GŁÓWNEGO PTI nr 113/X/09
z dnia 10 października 2009 r.

o zamknięciu otwarcia nowego konkursu na stanowisko Sekretarza Generalnego PTI.

W posiedzeniu ZG PTI w dniu 10 października 2009 roku udział wzięli: Prezes Marek Hołyński, Wiceprezes Wiesław Paluszyński, Wiceprezes Zdzisław Szyjewski, Wiceprezes Marek Ujejski, Małgorzata Kalinowska-Iszkowska, Anna Beata Kwiatkowska, Jarosław Deminet, Janusz Dorożyński, Zygmunt Mazur, Radosław Bursztynowski.

Prezes PTI Marek Hołyński stwierdził, że posiedzenie posiada kworum i jest zdolne do podejmowania uchwał.

Zarząd Główny zamyka konkurs na stanowisko Sekretarza Generalnego PTI bez rozstrzygnięcia.

Zarząd Główny PTI ogłasza konkurs na stanowisko Sekretarza Generalnego PTI. Termin składania aplikacji ustala się na dzień 1 grudnia 2009 r. do godz. 15:00. Regulamin konkursu stanowi załącznik do niniejszej uchwały. Przesłuchanie kandydatów Zarząd Główny przeprowadzi na swoim posiedzeniu w dniu 5 grudnia 2009 r.

Aplikacje konkursowe należy składać w Biurze Zarządu Głównego PTI w Warszawie przy ul. Puławskiej 39/4.

Za zgodność:



POLSKIE TOWARZYSTWO INFORMATYCZNE

Załącznik nr 1 do uchwały nr 113/X/09 z dnia 10 października 2009 r. Regulamin Wyboru Sekretarza Generalnego PTI

1. W celu wyboru Sekretarza Generalnego PTI Zarząd Główny Towarzystwa ogłasza konkurs na to stanowisko (przez podjęcie uchwały) i informuje o tym fakcie Członków PTI poprzez umieszczenie stosownego ogłoszenia na głównej stronie WWW Towarzystwa. Warunki udziału w konkursie zasady wynagradzania podane w ogłoszeniu są wiążące dla stron.
2. Przed posiedzeniem Zarządu Głównego Towarzystwa, na którym następuje wybór Sekretarza Generalnego PTI, Członkowie Zarządu Głównego zapoznają się ze wszystkimi dokumentami złożonymi przez kandydatów.
3. Kandydaci na Sekretarza Generalnego PTI są zaproszeni na część posiedzenia Zarządu Głównego Towarzystwa dotyczącą wyboru Sekretarza Generalnego.
4. Na posiedzeniu, na którym dokonuje się wyboru Sekretarza Generalnego PTI, kandydaci na to stanowisko przedstawiają swoje doświadczenie i kompetencje zawodowe, wizję prowadzenia działalności na stanowisku Sekretarza Generalnego, oczekiwania finansowe oraz odpowiadają na pytania Członków Zarządu Głównego.
5. Po wystąpieniach kandydatów Członkowie Zarządu Głównego przeprowadzają w swoim gronie dyskusję dotyczącą kandydatów.
6. Wybór Sekretarza Generalnego następuje w drodze głosowania tajnego przy zachowaniu następującej procedury:
 - a) w pierwszej turze obowiązuje większość kwalifikowana (co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 Członków Zarządu Głównego),
 - b) w ewentualnej drugiej turze, do której przechodzi dwóch kandydatów z największą liczbą głosów obowiązuje większość zwykła, przy czym przy równej liczbie głosów decyduje głos Prezesa,
 - c) jeśli z powodu równej liczby głosów w drugiej turze znajdzie się więcej niż dwóch kandydatów, to obowiązuje w niej większość kwalifikowana,
 - d) jeśli druga tura nie rozstrzygnie konkursu, to:
 - d1) w przypadku, gdy więcej niż dwóch kandydatów uzyska w tej turze największą liczbę głosów, decyduje głos Prezesa,
 - d2) gdy dwóch kandydatów w drugiej turze uzyska największą liczbę głosów, przeprowadzana jest tura trzecia, w której obowiązuje większość zwykła, a przy równej liczbie głosów w turze trzeciej decyduje głos Prezesa.
7. Jeśli kandydatem jest Członek Zarządu Głównego, to nie bierze on udziału w dyskusji dotyczącej kandydatów oraz w głosowaniach.
8. Konkurs może zakończyć się bez wyłonienia Sekretarza Generalnego.

Załącznik nr 1 do Regulaminu wyboru Sekretarza Generalnego PTI.

Wymagania

1. Znajomość ogólnych zasad rachunkowości w tym rachunkowości bilansowej i zarządczej.
2. Znajomość przepisów dotyczących podatków od osób prawnych i podatku VAT w obszarze dotyczącym działalności Stowarzyszenia.